

部门整体支出绩效自评报告

部门名称：（公章）中国共产党江门市委员会老干部局

填报人：李晓玲

联系电话：3273312



一、部门基本情况

（一）部门职能

中国共产党江门市委员会老干部局是市委负责老干部服务管理的工作机关，主要职能是贯彻执行中央、省、市有关老干部政治、生活待遇的方针、政策，指导、检查督促各市（区）和市直各部门的老干部政治、生活待遇的落实。指导有关单位加强离退休干部党支部建设和开展老干部思想政治工作，引导老干部发挥正能量。协调组织全市性的老干部专项活动。负责老干部信息库管理工作，负责老干部工作的调研活动，及时掌握基层老干部工作的新情况，提出解决问题的意见和建议。协助市关心下一代工作委员会开展工作；指导、支持市老干部大学（老干部活动中心）开展各项工作。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2024 年，我局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、二十届三中全会精神，认真学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于老干部工作的重要论述和视察广东重要讲话、重要指示精神，以贯彻落实中办发〔2022〕31 号文和粤办发〔2022〕25 号文为抓手，推动全市老干部工作高质量发展。2024 年我局重点工作任务：一是强化离退休干部思想政治建设；二是做好离退休干

部党组织党建引领；三是继续做好离退休干部服务管理工作；四是抓好离退休干部学习活动阵地建设；五是引导离退休干部持续增添正能量。

（三）部门整体支出绩效目标情况

2024 年我局预期整体支出目标有：一是落实老干部的政治和生活待遇，加强老干部思想政治建设和党建工作，增强老干部幸福感。召开老干部专题会议、举办专题读书班，做好重大节日及日常走访慰问老干部，按时发放老干部有关工作补贴。二是加强关心下一代工作，关心关爱青少年健康成长。贯彻有关文件精神，提升工作品牌质量和影响力。增大“侨都少年”宣传覆盖面，传播正能量。增强青少年心理抵抗力和适应能力。引导青少年树立正确的三观。三是提升老年教育质量，促进全市老年教育高质量发展。丰富老年人精神文化生活，提高老年人文化活动参与率和质量。聘请专业教师授课，提升老年教学质量。鼓励老年人老有所为、学有所为，发挥正能量。拓展老年教育发展路径，促进老年教育可持续发展。

（四）部门整体支出情况

2024 年我局支出预算 1642.71 万元，其中：基本支出预算 947.98 万元，项目支出预算 694.74 万元。2024 年我局支出决算 1486.24 万元，其中：基本支出决算 941.51 万元，

项目支出决算 544.73 万元。基本支出决算数比预算数减少 6.47 万元，主要原因：厉行节约，从严控制经费支出。项目支出决算数比预算数减少 150.01 万元，主要原因：市老干部大学校舍扩容及现代化建设项目暂缓，项目预算支出减少。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

我局根据《江门市财政局关于开展 2025 年市级财政资金绩效自评工作的通知》文件，对照绩效自评指标体系，通过对照检查、核实数据等方式开展部门整体支出绩效自评，本部门自评得分 94.44 分，绩效评价自评等级为优。

（二）履职效能分析

我局严格按照项目管理制度及财务管理制度，加强项目管理和监督，确保项目实施规范。项目内所有支出均经过科室申请、交办审核、领导审批的手续，大额资金使用事项经局务会会议集体决策，保证专款专用，无截留、无挪用等现象。

2024 年我局整体支出绩效指标实现情况：一是聚焦政治引领，强化离退休干部党的建设。举办江门市老干部学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神宣讲会，举办厅级老领导学习贯彻三中全会精神读书班，引导老干部

深化思想认识，统一行动步调，凝聚改革合力，增强为江门高质量发展献智出力的责任感和使命感。二是聚焦优化保障，做好离退休干部服务管理。在春节、“七一”、新中国成立 75 周年、重阳节等重要时间节点前夕开展走访慰问离退休干部活动，全年走访慰问老干部 419 人次。做好市直财政供给单位离休干部特需经费、参观疗养费的发放。继续做好离休干部“一人一策”，进行离休干部居家适老化改造 35 人次。三是聚焦创优提质，推动学习和活动阵地建设。市老干部大学 2024-2025 学年开设学科 51 门、教学班 260 个，学员 7300 多人次。新增微视频制作、粤语、瑜悦养生、小提琴、优雅女性等学科（班级），对当下流行的热门课程实行短期班、联合办学等灵活的办学模式，不断满足老同志日益增长的精神文化需求。四是聚焦服务大局，发挥离退休干部优势作用。出台《关于建立完善江门市银发人才库的通知》，组建覆盖党建党务、基层治理、宣传教育、文化艺术、法律法规、农业农村等领域的银发人才队伍，引领银发人才为江门高质量发展汇聚磅礴力量。持续组织各类老干部义工分队开展常态化志愿服务。深化“五老”关爱工程，继续引导“五老”为青少年在法治宣传教育、技术能力培养、心理健康辅导等方面发挥优势作用。积极协助市关工委开展粤港澳青少年交流系列活动，促进港澳青少年进一步

增强国家认同、民族认同和文化认同，江门经验在全省得到推广。

（三）管理效率分析

在部门预算管理方面，我局根据工作计划和年度目标任务编制年度财务收支计划，遵循“量入为出、收支平衡、统筹兼顾、保证重点、效益优先”的原则进行预算编制。严格执行单位财务管理制度，保障部门预算合理实施。明确支出方向和用途，防止出现超预算支出、随意调整追加预算、扩大预算范围等情况。按照文件要求及时、规范公开部门预决算信息。

在绩效管理方面，我局根据工作计划科学估算工作量，编报的绩效指标具有清晰、可衡量的指标值，绩效目标值测算符合客观实际情况。加强对项目支出管理的全面领导，严格按照项目管理制度及财务管理制度实施，保证专款专用，无截留、无挪用等现象，取得了良好效果。

（四）部门整体支出绩效管理存在问题及改进措施

存在问题：

对照《部门整体支出绩效自评指标评分表》，我局制定的内部管理制度中没有明确绩效目标管理、事前绩效评估、绩效监控、绩效评价、绩效结果应用等方面的要求。

改进措施：

拟进一步修订完善有关制度。